

NIEUWSBRIEF
September 2010

Nieuwe minimumlonen per 1 juli 2010

leeftijd	% van minimumloon	per maand	per week	per dag
23	100	1.416,00	326,75	65,35
22	85	1.203,60	277,75	55,55
21	72,5	1.026,60	236,90	47,38
20	61,5	870,85	200,95	40,19
19	52,5	743,40	171,55	34,31
18	45,5	644,30	148,70	29,74
17	39,5	559,30	129,05	25,81
16	34,5	488,50	112,75	22,55
15	30	424,80	98,05	19,61

De Werkkostenregeling

Zoals eerder in onze nieuwsbrief vermeldt gaat per 1 januari 2011 de werkkostenregeling in. Met de werkkostenregeling kunt u maximaal 1,4% van uw totale fiscale loon (de 'vrije ruimte') besteden aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen voor uw werknemers. Over het bedrag boven de vrije ruimte betaalt u 80% eindheffing.

Tot en met 2013 mag u de bestaande regels voor vrije vergoedingen en verstrekkingen blijven gebruiken. U bent vrij om te beslissen of u in 2011 de werkkostenregeling al wilt gebruiken. Wij raden u aan alvorens een beslissing te nemen, contact met uw accountant op te nemen!

Binnenkort komen wij middels een extra nieuwsbrief terug op deze ingrijpende regeling!

Nieuw boetebeleid loonheffingen

Per 1 juli 2010 is het boetebeleid voor de loonheffingen op een aantal punten gewijzigd.

Het gaat om de volgende wijzigingen:

- Een boete van € 61 voor wie niet of te laat aangifte loonheffingen doet.
- De coulancetermijn voor het niet of te laat betalen van uw loonheffingen eindigde op de datum van de naheffingsaanslag. Vanaf 1 juli is deze coulancetermijn korter: 7 kalenderdagen na de uiterste betaaldatum.

Pilot loondispensatie

Onlangs heeft de regering 32 gemeenten geselecteerd voor de pilot loondispensatie. De overheid wil kijken of loondispensatie een goed instrument is om werknemers met een arbeidsbeperking sneller aan het werk te krijgen. Met Loondispensatie betaald u de werknemer minder dan het minimumloon als compensatie voor het feit dat hij door ziekte of een handicap minder productief is. De gemeente betaalt dan een aanvullende uitkering tot het minimumloon.

Op dit moment kunt u alleen loondispensatie aanvragen voor werknemers met een arbeidsbeperking die jonger zijn dan 18 jaar en voor Wajongers. Door de pilot komen meer werknemers in aanmerking. Ook voor werknemers met een arbeidsbeperking die een WIJ (uitkering voor jongeren)- of bijstandsuitkering ontvangen en die werkloos waren voordat ze bij uw onderneming kwamen werken kunt u loondispensatie aanvragen als u gevestigd bent in één van de onderstaande gemeenten. De pilot loopt tot 1 januari 2013.

De volgende gemeenten doen mee met de pilot loondispensatie:

- Alphen aan den Rijn
- Amersfoort
- Amsterdam
- Arnhem
- Brummen
- Coevorden
- Deventer
- Diamantgroep (Alphen-Chaam, Tilburg, Dongen, Gilze-Rijen, Goirle, Hilvarenbeek)
- Doetinchem
- Enschede
- Gouda
- Groningen
- Helmond
- Heumen
- ISD Walcheren (Middelburg, Veere, Vlissingen)
- Leidschendam-Voorburg
- Lelystad
- Oldenzaal
- Oss
- Peel en Maas
- Purmerend
- Reestmond (De Wolden, Meppel, Staphorst, Westerveld)
- Rheden
- Roosendaal
- Rotterdam
- Smallingerland
- Stadskanaal
- Velsen
- Venray
- Weststellingwerf
- WNK (Alkmaar, Heerhugowaard, Bergen, Langedijk, Graft-de Rijp, Schermer, Castricum, Heiloo)
- Wijchen

Ander aangiftetijdvak voor de loonheffingen vóór 15 december aanvragen

Wilt u met ingang van 1 januari 2011 een ander aangiftetijdvak voor uw aangifte loonheffingen? Dus een maand in plaats van 4 weken of andersom? Dan moet de aanvraag hiervoor uiterlijk op 14 december van dit jaar bij de Belastingdienst binnen zijn. Laat het ons tijdig weten!

Spaarloon toch vrijgegeven vanwege crisis

Het spaarloon dat werknemers tussen 2006 en 2009 hebben gespaard valt op 15 september vrij. De overheid hoopt dat een groot deel van de werknemers het vrijgekomen geld gaat uitgeven en zo de economie stimuleert.

Spaarders krijgen binnenkort van de uitvoerder van hun spaarloonregeling bericht over de vrijval. Uit dat bericht zal blijken wat ze moeten doen om te kunnen beschikken over hun spaartegoed. De opname van het spaarloon is geen verplichting.

4^e tijdelijk contract voor werknemers tot 27 jaar

Volgens de wet mag u een werknemer voor een periode van 36 maanden (3 contracten) tijdelijke contracten aanbieden. Na drie tijdelijke contracten die elkaar steeds binnen drie maanden opvolgen krijgt hij automatisch een contract voor onbepaalde tijd.

Als uitzondering op de wet mag u per heden werknemers tot 27 jaar nu voor een periode van 48 maanden (4 contracten) tijdelijke contracten na elkaar aanbieden zonder dat er een vast contract ontstaat. Met de tijdelijke maatregel hoopt de regering werkgevers ertoe te verleiden jongeren langer in dienst te houden.

De maatregel geldt tot 1 januari 2012. Eventueel kan dit verlengd worden tot 1 januari 2014 als de economische situatie daarom vraagt.

Ouderschapsverlof

Ouderschapsverlof is een vorm van onbetaald verlof. Werknemers met kind(eren) jonger dan 8 jaar kunnen 26 weken maal de wekelijkse arbeidsduur van de werknemer verlof opnemen. Indien er voor een kind reeds (gedeeltelijk) verlof is opgenomen voor 1 januari 2009, heeft de werknemer recht op (het restant van) 13 weken verlof.

Wanneer de werknemer verlof opneemt, heeft hij bij inkomensverlies recht op een tegemoetkoming van de Belastingdienst. Dit bedraagt momenteel € 4,07 per uur! Indien een werknemer minder wil gaan werken, kan het dus zeer lucratief zijn om gebruik te maken van ouderschapsverlof.

Voor meer informatie over deze leuke regeling kunt u contact met ons opnemen.

Gedifferentieerde WGA-premie omhoog

De gedifferentieerde WGA-premie van UWV bedraagt in 2011 gemiddeld 0,62%. U moet deze premie betalen als uw onderneming geen eigenrisicodrager voor de WGA is. Het te betalen percentage kan voor uw onderneming hoger of lager uitvallen, omdat het uiteindelijk is gebaseerd op arbeidsongeschiktheidsrisico in uw onderneming.

Het gemiddelde percentage bedraagt in 2011 dus 0,62% van het totale premieloon (in 2010 was dat 0,59%). Op dit percentage kunt u een opslag of juist een korting krijgen. Dat hangt af van de in 2009 betaalde uitkeringsbedragen voor WAO en WGA aan (ex-)werknemers. Op de site van UWV kunt u [een rekentool](#) vinden waarmee u kunt bepalen hoe hoog uw gedifferentieerde WGA-premie in 2011 zal zijn.

U kunt ervoor kiezen om eigenrisicodrager te worden voor de WGA-premie. In sommige gevallen is dat een stuk voordeliger. Maar let erop dat uw onderneming dan zelf tien jaar lang verantwoordelijk is voor een eventuele WGA-uitkering als een werknemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt. Mocht u per 1 januari 2011 eigenrisicodrager willen worden, dan moet u dit vóór 2 oktober aangeven bij de Belastingdienst. U kunt overigens elk jaar in januari en juli kiezen om juist wel of niet eigenrisicodrager te worden!