

NIEUWSBRIEF Januari 2011

WERKGEVERS/WERKNEMERS

Nieuwe minimumlonen per 1 januari 2011:

leeftijd	Bruto per maand	Uurloon bij 36 uur	Uurloon bij 38 uur	Uurloon bij 40 uur
23 jaar	1.424,40	9,13	8,65	8,22
22 jaar	1.210,75	7,76	7,35	6,99
21 jaar	1.032,70	6,62	6,27	5,96
20 jaar	876,00	5,62	5,32	5,05
19 jaar	747,80	4,79	4,54	4,31
18 jaar	648,10	4,15	3,94	3,74
17 jaar	562,65	3,61	3,42	3,25
16 jaar	491,40	3,15	2,98	2,84
15 jaar	427,30	2,74	2,59	2,47

Harmonisatiewet

Per 1 januari wordt de nieuwe Harmonisatiewet doorgevoerd. Door deze wet worden de werknemersverzekeringen geharmoniseerd. De belangrijkste wijzigingen door deze wet zijn;

- De uniforme premie WAO komt te vervallen, waardoor het niet meer mogelijk is om eigenrisicodragers voor de WAO te zijn.
- De werknemersverzekeringen worden voortaan berekend op basis van een absoluut jaarmaximum van 260 dagen. Elk loontijdvak heeft voortaan 21,67 dagen.

Nieuwe bedragen bijtelling maaltijden

Per 1 januari gelden de volgende bedragen voor de bijtelling maaltijden wanneer u uw personeel maaltijden verstrekt binnen de normale werktijden:

Warme maaltijd	€ 4,25 per maaltijd
Koffiemaaltijd (lunch)	€ 2,20 per maaltijd
Ontbijt	€ 2,20 per maaltijd

Via de werkkostenregeling is de bijtelling per maaltijd € 2,90, ongeacht wat voor maaltijd dit is.

Premies in 2011

De percentages voor de Zorgverzekering gaan flink stijgen. De nieuwe premies worden:

Normaal tarief = 7,65%

Verlaagd tarief (DGA's) = 5,65%

De Grondslag waarover de ZVW berekend wordt, wordt ook verhoogd van € 33.189 naar € 33.427.

Verder zal de WW-premie voor de werkgever dalen van 5,7% naar 5,1%.

Door de wijzigingen zal de werknemer er netto iets op vooruit gaan, maar dit is bedoeld ter compensatie van de premiestijging van nominale premie ZVW.

De loonkosten zullen licht stijgen door de stijging ZVW bijdrage. De verlaging van de WW-premie compenseert dit enigszins. Hierdoor zal de stijging van de werkgeverlast ongeveer 0,4% zijn.

Gegevens salarissen januari 2011

Heeft u wijzigingen voor de salarissen van 2011? Wilt u deze dan tijdig aan ons doorgeven? Indien wij nog geen kopie van de beschikking gedifferentieerde WGA-premie 2011 van u hebben ontvangen, wilt u deze dan alsnog aan ons verzenden.

Werknemers die het bruto minimumsalaris ontvangen, zullen wij zonder tegenbericht verhogen naar het wettelijke minimumloon per 1 januari 2011.

Werkkostenregeling

Wij zullen in de eerste maanden van 2011 met u contact opnemen om de werkkostenregeling met u door te rekenen en te overleggen op welk moment u het beste kunt overstappen. De eerste berekeningen voor klanten wijzen uit dat in de meeste gevallen de werkkostenregeling voor de werkgever geen voordelen biedt.

Hieronder alvast in het kort de regeling:

Per 1 januari 2011 wordt de werkkostenregeling ingevoerd. De werkkostenregeling biedt werkgevers en werknemers een nieuw systeem voor belastingvrije vergoedingen en verstrekkingen, voor secundaire arbeidsvoorwaarden. De huidige wettelijke regeling kent veel verschillende vergoedingen en verstrekkingen, elk met specifieke fiscale regels. Denk aan bedrijfsfitness, het fietsplan, de internetregeling, producten uit eigen bedrijf, etc. Deze complexe regelingen komen te vervallen, op een paar na, om zo voor werkgevers een forse administratieve lastenverlichting te realiseren. Van de circa dertig afzonderlijke regelingen blijven er zes bestaan - de gerichte vrijstellingen - de rest verdwijnt.

De wetgever heeft bij de nieuwe wettelijke regeling voor een strakke opzet gekozen. Alle vergoedingen (in geld) en verstrekkingen (in natura) die een werkgever aan zijn werknemer toekent, worden in beginsel tot het loon gerekend. Dat betekent dat die vergoedingen en verstrekkingen in beginsel belast worden, tenzij de werkgever die aanwijst als 'werkkosten'. Voor de aangewezen 'werkkosten' geldt de werkkostenregeling, een forfaitair systeem dat uit drie onderdelen bestaat:

- de gerichte vrijstellingen, voor een belastingvrije vergoeding van zes in de wet genoemde afzonderlijke zakelijke kostensoorten van de werknemer;
- een vrije ruimte van 1,4% van de fiscale loonsom van de werkgever;
De werkgever kan uit deze vrije ruimte belastingvrije vergoedingen en verstrekkingen aan de werknemers toekennen (die niet onder de gerichte vrijstellingen vallen). Hierbij gelden nagenoeg geen beperkende voorwaarden. De werkgever kan zelf beslissen welke vergoedingen of verstrekkingen hij geeft, en aan welke werknemers. De enige beperking is de gebruikelijkheidstoets: de vergoedingen en verstrekkingen mogen niet in belangrijke mate (voor meer dan 30%) afwijken van hetgeen gebruikelijk is in overeenkomstige situaties;
- het eindheffingsloon omvat de vergoedingen en verstrekkingen die de forfaitaire ruimte te boven gaan. De werkgever is hierover een eindheffing van 80% verschuldigd. Deze heffing kan niet op de werknemer(s) worden verhaald.

De werkkostenregeling wordt ingevoerd per 1 januari 2011. Werkgevers kunnen de eerste drie jaren na invoering, dus voor 2011, 2012 en 2013, per jaar kiezen of zij gebruik willen maken van de werkkostenregeling, of dat zij de huidige regeling voor vrije vergoedingen en verstrekkingen nog willen blijven toepassen.

DGA

Verlaging gebruikelijk loon DGA stopt per 1 januari 2011

De DGA mag het gebruikelijk loon in 2011 niet meer op eigen initiatief verlagen ten opzichte van 2008 als de omzet van de BV tegenvalt. De tijdelijke crisismaatregel die dat in 2009 en 2010 mogelijk maakte, stopt namelijk per 1 januari 2011. Kunt u vanaf 2011 aannemelijk maken aan de inspecteur dat uw gebruikelijk loon lager is dan € 41.000, dan blijft dat wel mogelijk.

Gebruikelijk loon partner van DGA

De gebruikelijk loonregeling is per 1 januari van dit jaar verruimd: de regeling geldt nu ook voor de partner van de DGA. Houdt u daar rekening mee als u uw echtgenoot inschakelt voor werkzaamheden voor uw BV.

Zorg dat u een zakelijk gemotiveerde onderbouwing heeft voor de vergoeding van de werkzaamheden van uw echtgenoot.

PRIVÉ

Nieuwe regels fiscaal partnerschap, inkomstenbelasting

Per 1 januari 2011 worden de regels voor het fiscaal partnerschap - in de inkomstenbelasting - flink gewijzigd. Uitgangspunt van de nieuwe regeling is dat gehuwden en geregistreerd partners altijd fiscaal partner zijn, ongeacht of zij samenwonen. Ongehuwd samenwonenden zijn in enkele aangewezen situaties verplicht fiscaal partners, in andere situaties - met name voor samenwoners zonder een notariële samenlevingsovereenkomst - vervalt de mogelijkheid om te kiezen voor een fiscaal partnerschap.

Het nieuwe fiscale partnerbegrip gaat direct per 1 januari 2011 in: er geldt géén overgangsregeling.

Vanaf 1 januari 2011 bent u voor de inkomstenbelasting 'verplicht' fiscale partners als:

- u *gehuwd bent*, of een *geregistreerd partnerschap* bent aangegaan.
Niet meer van belang is of u en uw echtgenoot samenwonen of op hetzelfde adres staan ingeschreven bij de gemeente. Echtgenoten die al jaren duurzaam gescheiden leven, zijn vanaf 1 januari 2011 'ineens' weer fiscale partners. Met alle gevolgen van dien, bijvoorbeeld voor de aftrek van eigenwoningrente;
- u *ongehuwd samenwoont* en beiden ingeschreven staat op hetzelfde woonadres bij de gemeente gedurende meer dan zes maanden in het kalenderjaar én u
 - een notarieel samenlevingscontract heeft, of
 - woont in een woning waarvan u beiden (gezamenlijk) eigenaar bent, of
 - samen een kind heeft, of
 - de ene partner het kind van de andere partner heeft erkend, of
- u uw huisgenoot heeft aangewezen als gerechtigde tot het partnerpensioen.
Ongehuwd samenwonenden zijn ook verplicht partner als ze in het voorafgaande jaar als fiscale partners kwalificeerden, en nog steeds op hetzelfde woonadres bij de gemeente staan ingeschreven.
Samenwoners die niet voldoen aan één van de hiervoor genoemde vereisten, zijn vanaf 2011 géén fiscale partners meer. De mogelijkheid om voor het fiscale partnerschap te kiezen vervalt.

Nieuwe regels fiscaal partnerschap, erfbelasting



Partners die samenwonen, hebben – net als gehuwden en geregistreerde partners – recht op de partnervrijstelling voor de erfbelasting. Die vrijstelling is dit jaar € 600.000. Voor samenwonenden gelden wél enkele extra voorwaarden om in aanmerking te kunnen komen voor deze vrijstelling. Daarbij is met name de periode van samenleving van belang. Als u géén notarieel samenlevingscontract heeft, moet u ten minste vijf jaar onafgebroken een gezamenlijke huishouding hebben gevoerd; dat moet blijken uit een inschrijving op hetzelfde adres in de basisadministratie persoonsgegevens. Heeft u nog geen vijf jaar samengewoond, dan komt u slechts in aanmerking voor de vrijstelling als u beiden meerderjarig bent, ten minste zes maanden onafgebroken een gezamenlijke huishouding hebt gevoerd en gedurende die periode ingeschreven stond op hetzelfde adres in de basisadministratie

persoonsgegevens, én een notarieel samenlevingscontract heeft afgesloten met daarin een *wederzijdse zorgverplichting!*

Voldoet u niet aan de vereisten om als partners te worden aangemerkt, dan verspeelt u bij overlijden de vrijstelling van € 600.000. Voorts is bij vererving en bij schenking niet tariefgroep I (met een tarief van 10% over de eerste € 118.000 en 20% over de meerdere verkrijging) van toepassing, maar tariefgroep III (met een tarief van 30% over de eerste € 118.000 en 40% over de meerdere verkrijging).

Reden genoeg om na te gaan of u en uw partner voldoen aan de voorwaarden om in aanmerking te komen voor de partnervrijstelling bij het onverhoeds overlijden van één van u. Als dat niet het geval is, tref dan zo spoedig mogelijk de nodige maatregelen.

Peildatum box 3 vermogensrendementsheffing

Als u dit jaar in privé nog een nieuwe auto en/of een nieuwe inboedel koopt, bespaart u dat belasting in box 3. Dergelijke bezittingen behoren niet tot de grondslag voor de vermogensrendementsheffing (VRH). Dat levert dit jaar een extra voordeel op doordat de systematiek van de belastingheffing in box 3 in 2011 vereenvoudigd is: de heffingsgrondslag wordt niet langer gesteld op het gemiddelde vermogen op twee peildata, per 1 januari en 31 december, maar voor het gehele jaar 2011 op de waarde per 1 januari 2011. Dat betekent dat als u de aanschaf van die auto voor bijvoorbeeld € 50.000 nog dit jaar afwikkelt, uw vermogen in box 3 per 31 december 2010 en 1 januari 2011 met € 50.000 is verminderd, terwijl u de waarde van de auto niet in box 3 hoeft aan te geven. Dat bespaart u over 2010 1,2% van $\frac{1}{2} \times € 50.000 = € 300$. Door de aftrek per 1 januari 2011 bespaart u in 2011 nogmaals op de box 3-heffing. In totaal is dat € 900 (1,8% van € 50.000) voordeel.

Aarzelt u niet om contact met ons op te nemen als u meer wilt weten over één of meer van bovengenoemde zaken. Wij helpen u graag.

Wij wensen u van harte fijne feestdagen toe en een heel mooi 2011!

Op vrijdag 24 december en vrijdag 31 december is ons kantoor om 16:00 uur gesloten.

Directie en medewerkers
Hoogwoud & Van Haga