

NIEUWSBRIEF
April 2010

Nieuwe afdrachtvermindering onderwijs voor verhoging opleidingsniveau

In onze vorige nieuwsbrief hebben wij u verteld over de nieuwe afdrachtvermindering onderwijs voor de verhoging van het opleidingsniveau van de werknemer ter waarde van € 500 per werknemer per jaar. De voorwaarden voor deze afdrachtvermindering waren aan het begin van dit jaar nog niet geheel duidelijk. De belastingdienst heeft nu duidelijke regels opgesteld rondom deze vermindering;

U hebt recht op deze afdrachtvermindering als u aan de volgende 6 voorwaarden voldoet:

- Uw werknemer start in 2010 met een opleiding die relevant is voor zijn huidige of een toekomstige functie. Er moet dus een duidelijk verband zijn tussen de opleiding en het werk dat uw werknemer al doet of gaat doen.
- De opleiding is opgenomen in het Crebo-register van de Wet educatie en beroepsonderwijs of is opgenomen in het centraal register opleidingen hoger onderwijs (het Croho-register).
- De opleiding moet uw werknemer op een hoger opleidingsniveau brengen.
- Uw werknemer schrijft zich in voor deelname aan tenminste een kwart van de gehele opleiding.
- U betaalt minimaal 50% van de opleidingskosten.
- U gebruikt voor deze opleiding geen andere afdrachtvermindering.

Indien u denkt gebruik te kunnen maken van deze regeling, neemt u dan contact met ons op!

De Werkkostenregeling

Per 1 januari 2011 wordt de werkkostenregeling ingevoerd. Met de werkkostenregeling kunt u maximaal 1,5% van uw totale fiscale loon (de 'vrije ruimte') besteden aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen voor uw werknemers. Over het bedrag boven de vrije ruimte betaalt u 80% eindheffing. De regeling kent vrijstellingen en nihilwaarderingen die niet ten koste gaan van uw vrije ruimte.

Tot en met 2013 mag u de bestaande regels voor vrije vergoedingen en verstrekkingen blijven gebruiken. U bent vrij om te beslissen of u in 2011 de werkkostenregeling al wilt gebruiken. Wij raden u aan alvorens een beslissing te nemen, contact met uw accountant op te nemen!

Op de website van de Belastingdienst kunt u de meest recente informatie vinden over de regeling; www.belastingdienst.nl/zakelijk/loonheffingen/werkkostenregeling/werkkostenregeling.html

Fiets van de zaak

Regelmatig krijgen wij vragen over het aanschaffen van een fiets van de zaak voor een werknemer.

De werknemer mag een fiets aanschaffen met een waarde van € 749.- Wanneer de fiets duurder is, moet het meerdere tot het loon gerekend worden. De fietsregeling mag 1x per 3 kalenderjaren worden toegepast. Voorwaarde voor deze regeling is dat uw werknemer de fiets gebruikt op meer dan de helft van het aantal dagen dat hij voor woon-werkverkeer reist.

Er zijn 3 manieren om een fietsregeling aan te gaan met een werknemer;

- **Vergoeden van een fiets** (de werkgever kan de fiets zowel bruto als netto vergoeden of de werknemer koopt de fiets zelf van zijn (bruto)loon)
- **Verstrekken van een fiets** (de werknemer krijgt de fiets van de werkgever)
- **Ter beschikking stellen van een fiets** (de fiets blijft eigendom van de werkgever)

Bij terbeschikkingstelling mag u aan uw werknemer verder geen onbelaste (vaste) reiskostenvergoeding betalen, omdat er sprake is van vervoer vanwege de werkgever. Bij het vergoeden of verstrekken van een fiets mag dit wel.

Met de fiets samenhangende zaken en fietsverzekering

U mag aan uw werknemer bij elkaar voor maximaal € 82.- per kalenderjaar onbelast vergoeden of verstrekken voor met de fiets samenhangende zaken. Verder mag u ook een fietsverzekering onbelast vergoeden of verstrekken.

Indien binnen uw bedrijf gebruik wordt gemaakt van de fietsregeling raden wij u aan om een overeenkomst te sluiten met de werknemer omtrent de fietsregeling.

Mocht u meer informatie willen of een voorbeeldovereenkomst willen, neemt u dan contact met ons op.

WGA-eigenrisicodrager

In het regeerakkoord van het kabinet Balkenende IV was opgenomen dat de mogelijkheid tot eigenrisicodragerschap zou verdwijnen. Demissionair Minister Donner (SZW) heeft aan de Tweede Kamer laten weten niets meer met dit plan te gaan doen.

U mag zelf weten hoe u zich verzekert voor de WGA. Zo heeft u elk jaar in januari en juli de mogelijkheid te kiezen voor het eigenrisicodragerschap of terug te keren naar het UWV. Bij eigenrisicodragerschap draait u zelf voor de kosten van de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid op. U kunt dit risico afdekken bij een private verzekeraar. Als u geen eigenrisicodrager bent, is uw bedrijf publiek verzekerd bij UWV en betaalt u via de aangifte Loonheffingen premie voor de WGA.

Het al dan niet eigenrisicodrager worden voor de WGA is afhankelijk van meerdere factoren. Laat u zich door meerdere partijen goed adviseren, alvorens u een beslissing neemt!

Fiscus kan weer vragen om gegevens vorig jaar

Wij hebben van een aantal cliënten al een brief van de Belastingdienst ontvangen met het verzoek de loonaangifte over 2009 nogmaals aan te leveren. Indien u een brief heeft ontvangen, wilt u ons dit dan laten weten, zodat wij voor de door de Belastingdienst gestelde inleverdatum van 7 mei 2010, de gegevens voor u kunnen aanleveren?

WBSO

De WBSO, de Wet Bevordering Speur- en Ontwikkelingswerk, is een fiscale stimuleringsregeling waarmee een deel van de loonkosten voor speur- en ontwikkelingswerk wordt gecompenseerd. Om in aanmerking te kunnen komen voor een S&O-afrachtvermindering, moet u in het bezit zijn van een zogenaamde S&O-verklaring. Agentschap.nl (voorheen SenterNovum) geeft deze verklaringen af.

De S&O-verklaring wordt uitsluitend verleend als de ondernemer gekwalificeerd speur- en ontwikkelingswerk verricht. Via de website van Agentschap zijn de diverse werkzaamheden te vinden, van het ontwikkelen van proefinstallaties voor de mondiale petrochemische industrie, een draadloos identificatiesysteem, tot een pleister op golfclubs om zo minder hard in de stok te knijpen en een betere swing te maken.

De afdrachtvermindering wordt berekend over de loonkosten van de S&O-medewerkers.

De afdrachtvermindering is voor 2010:

- over de eerste € 220.000 loonkosten: 50%

Is de ondernemer/werkgever een starter, dan is de vermindering 64%.

- voor de meerdere loonkosten : 18%

De maximale afdrachtvermindering is het bedrag van de door de ondernemer/werkgever af te dragen loonheffing, met een maximum van € 14.000.000 per jaar.

Reiskosten & OV-chipkaart

In 2010 wordt in geheel Nederland de OV-chipkaart ingevoerd. Indien uw werknemer(s) voorheen declaraties voor reiskosten bij u indiende(n) middels strippenkaarten, kunnen zij dit tegenwoordig doen middels een uitdraai van hun reiskostenoverzicht wat zij kunnen printen op de website van de OV-chipkaart.

Boete bij onjuist gebruik verklaring geen privé gebruik auto

Als u werknemers heeft met een Verklaring geen privégebruik auto, controleer dan of er echt niet meer dan 500 privékilometers wordt gereden en dat de rittenadministratie goed worden bijgehouden. Sinds 1 januari bestaat er namelijk een nieuwe boete voor onjuistheden rondom de bedrijfsauto.

Als de Belastingdienst constateert dat er meer dan 500 privékilometers zijn gereden of dat de rittenadministratie niet klopt, wordt er een verzuimboete opgelegd van maximaal € 4.920.-

Indien blijkt dat u bijvoorbeeld door gedeclareerde benzinebonnen en binnengekomen verkeersboetes had kunnen weten dat de werknemer onterecht een Verklaring geen privégebruik auto had, dan is de naheffingsaanslag voor uw rekening!